



## **DELIBERA**

### **DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Francesco Nicola Zavattaro

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2512 del 28.12.2018*

**N. 130**

**DEL 12/09/2019**

#### **AVENTE AD OGGETTO:**

**Atto aziendale, disposizioni transitorie di prima attuazione. Dipartimento dei servizi alla persona – DISP.**

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE E CONCORSI CENTRALIZZATI Tecla Del Dò	SC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE E CONCORSI CENTRALIZZATI Tecla Del Dò

**OGGETTO: Atto aziendale, disposizioni transitorie di prima attuazione. Dipartimento dei servizi alla persona – DISP.**

**VISTA** l'attestazione di completezza, regolarità tecnica e legittimità della **proposta di deliberazione n. 2019/142** come di seguito avanzata dal Direttore della SC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE E CONCORSI CENTRALIZZATI,

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**DATO ATTO** che con:

- deliberazione n. 92 del 28.06.2019 è stato approvato l'atto aziendale dell'Azienda regionale di coordinamento per la salute (ARCS) in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 12, comma 5 della L.R. 27/2018;
- l'Atto aziendale istituisce il Dipartimento dei servizi alla persona (DISP) che aggrega le seguenti strutture:
  - SC Centro Regionale Trapianti
  - SC Centro Regionale formazione
  - SSD URP, CUP Regionale
  - SSD Gestione Screening
  - SC Sistema Regionale 118

**PRECISATO** che il Dipartimento aggrega funzioni in precedenza non attribuite ad EGAS, fatto salvo la funzione di URP, CUP regionale e sistema regionale 118 già presenti in EGAS seppur con dimensione organizzativa e complessità operativa più contenuta rispetto alle previsioni di cui alla propria deliberazione n. 92/2019;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta regionale n. 448 del 22 marzo 2019 di approvazione delle *“Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario e socio sanitario regionale – anno 2019. Approvazione definitiva.”* ove è previsto che *“con successivi atti giuntali saranno approvate specifiche linee di indirizzo per definire nel concreto i passaggi operativi della fase di commissariamento delle Aziende/Enti interessati, con particolare riguardo all'ARCS ed ai percorsi normativi tracciati ai fini del trasferimento dei rapporti giuridici attivi e passivi, compresi quelli derivanti dai rapporti di lavoro, nel rispetto del dettato della legge regionale di riordino del SSR e della clausola di invarianza finanziaria”;*

**PRECISATO** che il nuovo assetto organizzativo/gestionale troverà, dunque, progressiva attuazione in considerazione della complessità e numerosità delle operazioni da compiere e della tempistica necessaria alla definizione delle *job description*, alla valorizzazione e all'affidamento degli incarichi dirigenziali (es. procedure concorsuali ex DPR 483/1997) e di funzione relativi all'area del comparto, nel rispetto dei vigenti CC.CC.NN.LL.;

**DATO ATTO** che il progressivo sviluppo è quindi condizionato alla definizione a livello giuntale delle linee di indirizzo per l'ulteriore passaggio di funzioni e trasferimento dei rapporti giuridici attivi e passivi, compresi quelli derivanti dai rapporti di lavoro così come previsto dalla pre citata DGR 448/2019;

**DATO ATTO** che sono state avviate le attività finalizzate alla graduale attuazione del nuovo assetto organizzativo ed al conseguente conferimento degli incarichi dirigenziali, in coerenza con le funzioni agite, le risorse finanziarie assegnate e la consistenza dei fondi contrattuali rapportati al personale dirigenziale e di comparto previsto nella dotazione organica 2019;

**PRESO ATTO** che la DGR 448/2019 conferma la vigenza delle disposizioni di cui alla DGR n. 929 del 15.05.2015 *“Individuazione delle strutture complesse sanitarie della prevenzione, distrettuali e ospedaliere, nonché dei criteri standard per l'individuazione delle strutture semplici.”*;

**DATO ATTO** che la DGR 929/2015, tra l' altro, prevede che:

- le Aziende devono dare completa attuazione alle disposizioni contenute negli atti aziendali entro un triennio dalla data di adozione in via definitiva dello stesso;
- l'applicazione delle disposizioni contenute nell'Atto aziendale da parte delle Aziende e degli Enti del SSR devono avvenire in modo graduale orientando progressivamente e nell'arco di un triennio l'effettiva attuazione degli incarichi dirigenziali apicali conseguenti ai nuovi assetti organizzativi e funzionali;
- i Direttori Generali devono individuare e declinare per ogni Struttura complessa le caratteristiche specifiche del profilo professionale dell'incarico di Direttore della S.C.;
- i Direttori Generali possono confermare l'incarico di direzione di Struttura complessa laddove il profilo professionale individuato coincida con l'attuale incarico di direzione di S.C.;

**CONSIDERATO** che - in correlazione alle disposizioni contenute nella DGR 929/2015 - la Direzione Centrale Salute con nota 7365/2016 ha a suo tempo censito le seguenti situazioni che possono verificarsi nella progressiva applicazione del nuovo Atto aziendale e fornito indicazioni operative al fine di trattarle in modo omogeneo tra le aziende:

- a) il nuovo incarico è sovrapponibile a quello preesistente.  
Modalità di copertura dell'incarico: all'atto accertativo di tale situazione - da concludersi entro i primi tre mesi dall'approvazione del nuovo Atto aziendale, si confermerà la vigenza dell'incarico preesistente che proseguirà naturalmente fino all'originaria scadenza.
- b) il nuovo incarico ha un profilo di ruolo non completamente sovrapponibile rispetto a quello preesistente, in quanto si differenzia per singoli e contenuti aspetti gestionali non rilevanti.  
Modalità di copertura dell'incarico: si provvederà ad una modifica unilaterale del contratto individuale di lavoro e se ne darà comunicazione all'interessato/a, l'incarico proseguirà fino all'originaria scadenza.
- c) il nuovo incarico ha un profilo di ruolo sostanzialmente nuovo e diverso rispetto ad altri già previsti in Azienda, in quanto vengono a modificarsi non solo gli elementi marginali ma anche e soprattutto la mission ed il mandato della struttura e/o ampliati e modificati i contenuti e gli ambiti gestionali.  
Modalità di copertura dell'incarico: l'azienda emetterà una nuova procedura selettiva secondo quanto previsto dal regolamento sul conferimento degli incarichi dirigenziali.

**RICHIAMATA** la deliberazione della GR n. 2036 del 28 ottobre 2016 avente ad oggetto: *“L.R. 17/2014, art. 7 comma 7: ricognizione funzioni affidate all'EGAS”*;

**RILEVATO** che il neo istituito DISP aggrega le funzioni rivolte al servizio degli utenti esterni intesi sia come utenti-pazienti che come operatori del sistema sanitario regionale precedentemente assicurate da strutture incardinate nella Tecnostruttura sanitaria, rimodulando e sviluppando le responsabilità e i processi di competenza in un'ottica di efficientamento e di miglior presidio di attività a notevole impatto sulle aziende del Sistema Sanitario Regionale e sugli utenti-pazienti;

**DATO ATTO** che, ai fini dell'applicazione delle indicazioni operative di cui alla nota DCS 7365/2016 gli incarichi dirigenziali a valenza gestionale afferenti al DISP si configurano, come segue:

Strutturazione deliberazione CS ARCS n. 92/2019	
Dipartimento dei servizi alla persona - DISP	
SC Centro Regionale Trapianti	nuovo incarico - caso c) non censito dalla DGR 2036/2016
SC Centro Regionale Formazione	nuovo incarico - caso c) non censito dalla DGR 2036/2016
SSD URP, CUP regionale	nuovo incarico - caso c)
SSD Gestione screening	nuovo incarico - caso c) non censito nella DGR 2036/2016
SC Sistema regionale 118	incarico sovrapponibile a quello preesistente - caso a)

**RICHIAMATI:**

- l'art.18 del CCNL dell'8.6.2000 e s.m.i. dell'Area III Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e l'art. 18 del CCNL 8.6.2000 della dirigenza medica e veterinaria
- l'art. 40, c. 8 del CCNL dell'8.6.2000 e s.m.i. dell'Area III Dirigenza SPTA e l'art. 39, c. 8 del CCNL 8.6.2000 dell'Area IV Dirigenza Medica e Veterinaria che recano disposizioni in materia di trattamento economico degli incarichi dirigenziali non scaduti nei casi di ristrutturazioni aziendali;
- l'art.1, comma 18, del D.L. 13.8.2011 n.138, convertito con modifiche nella legge 14.9.2011 n.148, il quale riconosce la possibilità – a fronte di esigenze organizzative – alle Pubbliche Amministrazioni di disporre nei confronti del personale avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto con conservazione, sino alla predetta data, del trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

**RITENUTO**, nelle more dell'attuazione del nuovo assetto organizzativo, necessario ed opportuno assicurare la continuità gestionale ed operativa dei servizi, come segue:

caso a) - conferma dei nominativi dei dirigenti già titolari di struttura complessa o semplice dipartimentale (di cui ai precedenti atti aziendali) fino alla scadenza dell'attuale incarico, ovvero, in caso di struttura vacante, alla conferma o individuazione di un sostituto ai sensi dell'art. 18, comma 4, del CCNL 8.6.2000 di entrambe le aree III e IV;

caso b) - modifica unilaterale del contratto individuale di lavoro e conferma dei nominativi dei dirigenti già titolari di struttura complessa o semplice dipartimentale

(di cui ai precedenti atti aziendali) fino alla scadenza dell'attuale incarico, ovvero, in caso di struttura vacante, alla conferma o individuazione di un sostituto ai sensi dell'art. 18, comma 4, del CCNL 8.6.2000 di entrambe le aree III e IV;  
caso c) – l'azienda emette nuova procedura di cui al DPR 484/1997 o altra procedura interna secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul conferimento degli incarichi dirigenziali, fatto salvo quanto previsto l'art.1, comma 18, del D.L. 13.8.2011 n.138. Nelle more dell'espletamento delle procedure innanzi citate si applica l'art. 18, comma 4, del CCNL 8.6.2000 di entrambe le aree III e IV. Nel caso di applicazione dell'art. 1, comma 18, del D.L. 13.8.2011 n. 138 si procede alla modifica unilaterale del contratto individuale di lavoro del dirigente;

**CONSIDERATO** che allo stato risultano assegnati alle funzioni aggregate nel DISP esclusivamente i dirigenti che alla data del 31.12.2018 risultavano assegnati alle seguenti strutture:

- ex SC Centrale Operativa 118 regionale
  - Vittorio Antonaglia – dirigente medico Direttore di SC ex DPR 484/1997
  - Vincenzo Mione – dirigente medico
  
- ex Servizio URP, CUP regionale e supporto alla gestione programmi regionali di screening
  - Simonetta Degano – dirigente sociologo con anzianità > 5 anni e incarico referente servizio

**RITENUTO**, avuto riguardo alla posizione giuridica attualmente rivestita e al curriculum documentato dai dirigenti precitati, di attribuire le seguenti responsabilità, al fine di garantire la continuità gestionale ed operativa delle strutture nelle more del completamento delle procedure di attuazione dell'atto aziendale, ivi compresa la graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali:

- Vittorio Antonaglia, incarico di direttore medico della SC Sistema Regionale 118;
- Simonetta Degano, incarico di dirigente sostituto ex art. 18 CCNL 8.6.2000 della SSD URP, CUP regionale, in considerazione dell'anzianità dirigenziale maturata complessivamente ed in assenza di altro dirigente.

**PRECISATO**, altresì, che la dott. Degano continua ad assicurare il supporto alla gestione dei programmi regionali di screening, nelle more del passaggio della funzione come previsto al punto seguente;

**DATO ATTO** che le restanti strutture del Dipartimento essendo previste per funzioni ancora non attivate verranno affidate in esito agli adempimenti regionali di cui alla DGR 448/2019 pre citata, ad esclusione della SC Centro regionale formazione la cui responsabilità viene affidata transitoriamente alla dirigente amministrativa Tecla Del Dò quale direttore ad interim, essendo tale funzione già parzialmente attiva, avendo personale di comparto dedicato;

**RITENUTO**, altresì, di confermare fino al completamento delle procedure di attuazione dell'Atto Aziendale e di affidamento degli incarichi dirigenziali e degli incarichi di funzione per il personale di comparto anche gli incarichi professionali dirigenziali e di posizione organizzativa del personale di comparto attualmente in essere;

**DATO ATTO** che:

- agli interessati compete il trattamento economico di posizione attualmente in godimento, fatta salva l'applicazione dell'art. 18 del CCNL 8.6.2000 e il riconoscimento della retribuzione di risultato secondo gli accordi sindacali vigenti in azienda e ciò fino alla nuova graduazione e valorizzazione degli incarichi secondo le procedure previste dai vigenti CC.CC.NN.LL.
- in esito all'adozione del presente provvedimento si procede alla progressiva disattivazione della precedente articolazione ed alla contestuale attivazione della nuova articolazione di ARCS;

**DATO ATTO**, infine, che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

**PRECISATO** che il parere del vicecommissario con poteri e funzioni di Direttore Amministrativo non viene acquisito nelle more della definizione del procedimento di nomina;

**ACQUISITO** il parere favorevole del vicecommissario con poteri e funzioni di Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati e confermati

1. di attribuire, nelle more del completamento delle procedure di attuazione dell'Atto aziendale approvato con deliberazione n. 92/2019, ivi compresa la graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali, la responsabilità delle strutture afferenti al Dipartimento servizi alla persona – DISP come segue:
  - Vittorio Antonaglia, incarico di direttore medico della SC Sistema Regionale 118;
  - Simonetta Degano, incarico di dirigente sostituto ex art. 18 CCNL 8.6.2000 della SSD URP, CUP regionale, in considerazione dell'anzianità dirigenziale maturata complessivamente ed in assenza di altro dirigente;
  - Tecla Del Dò, direttore ad interim della SC Centro Regionale Formazione
2. di dare atto che la dott. Degano continua ad assicurare il supporto alla gestione dei programmi regionali di screening, nelle more del passaggio della funzione come previsto al punto seguente;
3. di dare atto che le restanti strutture del Dipartimento essendo previste per nuove funzioni ancora non attivate verranno affidate in esito agli adempimenti regionali di cui alla DGR 448/2019 pre citata;

4. di confermare, altresì, per la medesima durata i restanti incarichi professionali dirigenziali e di posizione organizzativa del personale di comparto attualmente in essere;
5. di dare atto che il trattamento economico correlato all'incarico già conferito rimane invariato fino alla nuova graduazione e valorizzazione secondo le procedure previste dai vigenti CC.CC.NN.LL., fatto salvo l'applicazione dei benefici economici di cui all'art. 18 del CCNL 8.6.2000 ove previsti
6. di dichiarare decaduti gli effetti di precedenti provvedimenti non compatibili con il presente atto;
7. di dare atto che il presente provvedimento avrà efficacia dal 23 settembre 2019 onde consentire i necessari e propedeutici adeguamenti dei gestionali informatici (es. AdWEB, GIFRA, Ascot, ecc. );
8. di trasmettere il presente provvedimento alla RSU e OO.SS. di categoria per la dovuta informazione.

Letto, approvato e sottoscritto da

il vicecommissario straordinario con poteri e funzioni di Direttore amministrativo	il Commissario straordinario	il vicecommissario straordinario con poteri e funzioni di Direttore sanitario
	Francesco Nicola Zavattaro <i>firmato digitalmente</i>	Michele Chittaro <i>firmato digitalmente</i>

Elenco allegati:

1	PARERERESPONSABILESTRUTTURA.pdf
---	---------------------------------

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MICHELE CHITTARO

CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A

DATA FIRMA: 12/09/2019 17:12:02

IMPRONTA: 0C9AFC4E01DE0314BD2BBAE3757302884091B970CFD0945F39189A6B6BD278CA  
4091B970CFD0945F39189A6B6BD278CAFDC7DF56862DEFBDFFE08EC9BC2D9DA1  
FDC7DF56862DEFBDFFE08EC9BC2D9DA111FA1417885B7651AE8FAB696538CC17  
11FA1417885B7651AE8FAB696538CC17CED41CD508B736F79A7285F8BAE1767E

NOME: FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO

CODICE FISCALE: ZVTENC57A28C308Z

DATA FIRMA: 12/09/2019 17:14:51

IMPRONTA: 7CC56B704412F60F396986DA0DBB7A4D22A167EF69E81DFAEB55141D2BFDC310  
22A167EF69E81DFAEB55141D2BFDC310310D3BA22C04ED98704FD43FBA93A041  
310D3BA22C04ED98704FD43FBA93A04147A4434F6131AD0A69DEC6FE7374DAE1  
47A4434F6131AD0A69DEC6FE7374DAE136FAD92B4D4E4344B925182D2AD44EA1